

Разъяснение законодательства о занятости (заключение трудового договора)

В соответствии с ч.2 ст.67 Трудового кодекса РФ трудовой договор, не оформленный в письменной форме, считается заключенным, если работник приступил к работе с ведома или по поручению работодателя или его уполномоченного на это представителя. При фактическом допущении работника к работе работодатель обязан оформить с ним трудовой договор в письменной форме не позднее трех рабочих дней со дня фактического допущения работника к работе.

При наличии спора между работником и работодателем предусмотрена возможность признания в судебном порядке наличия трудовых отношений между сторонами. К признакам существования трудового правоотношения относятся: личный характер прав и обязанностей работника, обязанность работника выполнять определенную, заранее обусловленную трудовую функцию; подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка при обеспечении работодателем условий труда; возмездный характер (оплата производится за труд).

Таким образом, истец должен представить суду доказательства, подтверждающие факт трудовых отношений, это могут быть любые доказательства, к примеру, топливная карта, выданная работнику предприятием, доверенность на получение материальных ценностей, удостоверение о проверке знаний по охране труда, график уборки помещений, товарные накладные от имени работодателя с подписью работника на прием товаров от поставщиков, переписка по электронной почте, пропуск на территорию работодателя, свидетельские показания.

Само по себе ни одно из этих доказательств не является достаточным для установления фактических трудовых отношений. Приводя доказательства, истец должен позаботиться о том, чтобы они не противоречили друг другу, соответствовали по форме требованиям закона, позволяли суду установить с достаточной степенью достоверности все необходимые составляющие фактических трудовых отношений: выполнение работником определенной трудовой функции, допуск его к работе лицом, уполномоченным работодателем заключать с работниками трудовые договоры, подчинение работника правилам внутреннего трудового распорядка, установление ему определенного режима рабочего времени.

По общему правилу иск предъявляется в суд по месту жительства ответчика, иск к организации предъявляется в суд по адресу организации, в то же время иск о восстановлении трудовых прав может предъявляться также в суд по месту жительства истца.

В случае нарушения Ваших трудовых прав Вы можете обратиться в Государственную инспекцию труда в Иркутской области, расположенную по адресу: Иркутская область, г. Иркутск, ул. Софьи Перовской, 30, индекс

664007, либо в прокуратуру Аларского района по адресу: Аларский район,
п. Кутулик, ул. Советская, 45, индекс 669452.

Старший помощник
прокурора района

младший советник юстиции

В.С. Дарханов